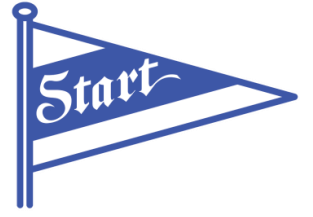


Til valgkomiteen/IK Start's ekstraordinære årsmøte 25.1.2024



Her følger vår innstilling til interimsstyre for perioden fra ekstraordinært årsmøte til ordinært årsmøte. Vi ber om at presentasjonen sendes ut i sin helhet til medlemmene.

Grupperingen bak dette dokumentet forsøkte å få til dialog med sittende styre før jul i fjor, men lyktes dessverre ikke.

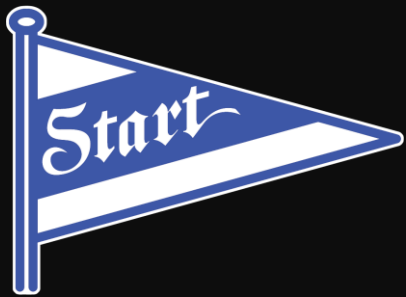
Vi er fortsatt åpen for dialog og samarbeid, og er positive til et styre bestående av representanter fra dagens styre og vårt foreslåtte interimsstyre.

Vi er blitt sterkt anmodet om å sende vår innstilling til administrasjonen innen 18.1.2024. Siden det ikke har lyktes oss å få til et fellesmøte med dagens styre før denne dato, sendes derfor vårt forslag til kandidater.

Vi har fortsatt tro på at det kan være mulig å enes om et felles styre før ekstraordinært årsmøte torsdag 25.januar. Vi, dvs. kandidatene til nytt interimsstyre, er også innstilt på å trekke vårt kandidatur, dersom dette skaper splid i klubben eller medlemmene ønsker å beholde dagens styre.

Vi håper alle partner ønsker det beste for IK Start.

18.1.2024 Børre Fredriksen (styreleder kandidat)



IK START

Kandidater til interimstyret

Januar 2024



ALDRI MER!!!

LEGG DET BAK OSS
MEN IKKE GLEMME,

..... SAMLE KREFTENE

... SE FREMOVER



- Vi har lyttet på bekymringen. Derfor lytteapparatene ned.



Snart slutt for Start

TAR TENKEPAUSE: Start-laget som mangler alt, bortsett fra elendig klubbdrift. FOTO: NT

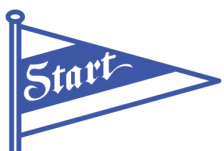
Fotballklubben, mest kjent for aldri å ha kommet til semifinalen i cupen og ikke ha skrudd på varmen i kunstgresset før en avgjørende opprykkskamp mot Bryne i høst - står foran en interessant sesong i Obos-ligaen.

Laget har ikke sportssjef, hovedtrener, assistenttrener, keepertrener, fysisk trener eller materialforvalter. I tillegg har styreleder sagt at han vil gå av, og klubbdirektøren trakk seg med umiddelbar virk-

ning ettersom det var han som bestemte at varmen ikke skulle slås på.

I dag kom beskjeden om at Magne Høseth, som Start har kurtisert for å få inn som ny trener heller har valgt dansk Lyngby, og på toppen av det hele melder det at amerikanske investorer vurderer gå inn i klubben.

Idrettsgallaen burde innføre en ny utmerkelse, Parodiprisen. Klubbdrifter Start vil være en årlig kandidat.



AGENDA



1. Våre tanker og ønsker for Start fremover
 1. Våre visjoner for Start
 2. Hvordan får vi dette til? Hvor begynner vi?
2. Positiv egenkapital 30.6. Utrede dualmodell
3. Forslag til interimstyre

1. Våre visjoner for Start

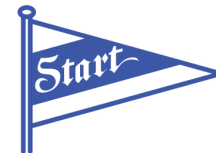
- ✓ Inspirert av klubber som har lyktes over tid
- ✓ Inspirert av et ønske om å lære av egne feil begått over flere år
- ✓ Inspirert av Starts identitet og Starts unikhet



Våre visjoner for START

TROVERDIGHET

Du kan stole på IK Start.



SELVSTENDIGHET

IK Start er en klubb som i stor grad eier sine egne beslutninger.

Medlemmene har den endelige makten.

ANSVAR

IK Start er en klubb som har god økonomistyring og gode rapporteringsrutiner.

Styret og administrasjon tar ansvar for å unngå at klubben kommer i økonomisk uføre.

STRATEGI OG TÅLMODIGHET

IK Start arbeider tålmodig med sine strategier og evaluerer situasjonen underveis.

Uansett hvordan resultatene er på kort sikt, gjelder og følges strategien.

Dette fordi vi tror dette er den beste måten å oppnå fremgang og suksess.

I Start gir vi tillit til personer som er ansatt for å gjøre en jobb.

ÅPENHET

Styret kommuniserer åpent og gir et ærlig bilde av virkeligheten til medlemmer, sponsorer og media.

YDMYKHET OG LÆRDOM

Vi lærer av våre feil, beklager og ordner opp.

GODE RELASJONER

IK Start er en klubb med gode relasjoner til alle vi samarbeider med.

Klubben engasjerer seg i nærmiljøet og er et godt forbilde.

UTVIKLINGSFOKUS

Klubben tilstreber kontinuerlig å bli bedre på alle områder. Vi søker inspirasjon og kompetanse hos fremgangsrike klubber som har fokus på utvikling og ligner Start.

REKRUTTERINGER

Rett person på rett plass betyr at klubben ansetter den best kvalifiserte, ikke den man kjenner, liker og tror kan gjøre en god jobb.

IK Start gjennomfører grundige rekrutteringsprosesser til alle nøkkelstillinger. Tydelige kravprofiler lages ved ansettelser.

SPORTSPLAN

IK Start har en tydelig sportslig plan. Sport, i samarbeid med styret, utformer planen som følges over tid.

Klubbens sportsplan er forankret hos medlemmene.

Planen bygger på lokal identitet og kunnskap fra fremgangsrike, sammenlignbare utviklingsfokuserte klubber.

TRENINGS-KULTUR

IK Start legger stor vekt på å rekruttere spillere som ønsker å utvikle seg, har motivasjon og vilje til å gjøre det som kreves for å lykkes.

LANGSIKTIGHET

IK Start har fokus på gode sportslige prestasjoner på lang sikt, fremfor på kortsiktige resultater

Vi fokuserer ikke på tilfeldigheter og prestasjonshemmende press.

Klubben fokuserer på utvikling og på å gjøre en så bra jobb som mulig.

LOKALT PREG OG UNGDOMMELIGHET

IK Start preges av energi, positivitet og lokal identitet.

Fokus på eget akademi og utvikling av yngre spillere skal stå i fokus.

MOT OG VILJE

IK Start er preget av mot og vilje, på banen så vel som utenfor. På banen ser vi initiativrik og fartsfylt fotball uten frykt.

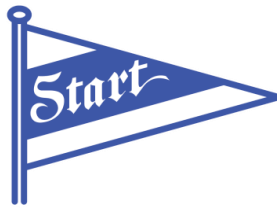
Utenfor banen ser vi mot til å følge strategien, også når kritikken kommer og tøffe beslutninger må tas.

VERDISKAPNING IK

Start er en klubb som utvikler individer, på og utenfor banen, for å oppnå best mulig resultat over tid.

Dette bidrar til å maksimere inntekter på spillersalg, der det finnes et stort potensiale.

Visjonene MÅ være lederstjerner for alt som gjøres i klubben



2. HVOR BEGYNNER VI – I INTERIMPERIODEN?



ØKONOMI

ORGANISASJON

INTERNT OG EKSTERNT OMDØMME

SPORT OG
SPILLERLOGISTIKK

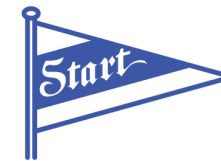
MARKED OG
NÆRINGS LIV

Økonomi

Mål 1:
Bærekraftig økonomi

Kritisk suksessfaktor:

Bærekraftig økonomi og handlingsrom



Tiltak 1: Gjennomgå regnskapstall og analysere den øk.situasjonen pr. nå

Tiltak 2: Utarbeide nye økonomirutiner som sikrer at klubben har tid til å ta ned kostnadsnivået dersom inntekter faller

Tiltak 2: Gjennomgå ulike muligheter og tiltak, herunder dualmodell, for å oppnå positiv EK 30.juni og 30.10 2024

Tiltak 3: Gjennomføre spørreundersøkelse overfor nåværende og tidligere sponsorer for å få informasjon om potensiale og hva som må til for å hente dette ut

Tiltak 4: Invitere samarbeidspartnere og potensielle samarbeidspartnere til møte. Lytte, informere og presentere planer

Tiltak 5: «**CLUB-21 Akademiet**»: Undersøke mulighet for selge Akademi-navnet til Club 21. Pris: Innestående kapital + eierrettigheter

Organisasjon

Kritisk suksessfaktor:
Riktig kompetanse på rett plass
Samle organisasjonen

Mål 1:
**Tydelige rolle- og
ansvarsbeskrivelser til
alle nøkkelstillinger**



Tiltak 1: Møte med ansatte. Lytte, innhente informasjon

Tiltak 2: Definere nøkkelstillinger

Tiltak 1: Gjennomgå nåværende stillingsbeskrivelser – evt. utarbeide nye der det ikke finnes. Ansatte og styret skal forpliktes til å etterleve klubbens visjoner.

Mål 2:
Få på plass daglig leder



Tiltak 1: Utarbeidelse av stilling- og kravspesifikasjon for daglig leder stilling i Start. Viktig: Forståelse av rolle, arbeidsoppgaver og utfordringer

Tiltak 2: Sjekke muligheten for å få sponset rekrutteringsprosess av klubbens foretrukne samarbeidspartner på rekruttering, Adept. Bemanning & Rekruttering AS

Mål 3:
**Etablere struktur for
informasjon og
kommunikasjon**



Tiltak 1: Etablere «møteplan» for alle grupperinger. Stikkordmessige agendaer

Tiltak 2: Informere og booke faste møter hvor informasjon skal gis og synspunkter og innspill tas imot



Sport / spillerlogistikk

Kritisk suksessfaktor
Kompetanse



Mål 1:

Få på plass sportslig apparat



Tiltak 1: Finne midlertidig trenersteam til A-laget. Vurdere ett-årig kontrakt.

Tiltak 2: Få på plass et funksjonelt «must-have» sportslig apparat (både A-lag og Utviklingsavdeling).

Etter hvert (ikke i interimperioden):

Tiltak 2: Ansette sportssjef (når økonomien tillater dette)

Mål 2:

Få på plass komplett spillertropp for sesongen



Tiltak 1: Samle spillertroppen, få oversikt over hva som trengs. Sikre trygghet hos spillerne og innsikt om hvilke behov de har.

Tiltak 2: Skaffe/tiltrekke seg ekspertise til å bidra med spillerlogistikk og til å se over kontraktssituasjonen

Mål 3:

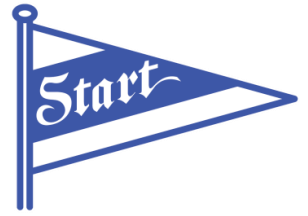
Forebyggende tiltak



Tiltak 1: Sørge for best mulig medisinsk apparat innenfor de økonomiske rammer vi disponerer.

Marked/Næringsliv

*Kritisk suksessfaktor:
FORTJENT POSITIVT OMDØMME*



Mål 1:
Bygge tillit til «prosjektet»

Mål 2:
Profesjonelt oppfølging av sponsorer og-samarbeidspartnere

Mål 3:
Hente tilbake sponsorer som er mistet de siste to årene.

Tiltak 1: Møte med markedsansvarlig – lytte og innhente informasjon

Tiltak 2: Invitere samarbeidspartnere til informasjon og dialog om plan for interimperioden

Tiltak 1: Innhente fakta om graden av tilfredshet og hvordan sponsorer er fornøyd per i dag (spørreundersøkelse)

Tiltak 2: I samarbeid med administrasjonen: Presentere oppfølgingsplan med tiltak og måltall for etterlevelse/oppfølging av sponsorer

Tiltak 1: Kontakte samarbeidspartnere som er «mistet». Innhente fakta/informasjon om hvorfor

Tiltak 2: Presentere ny plan



Ny dualmodell?

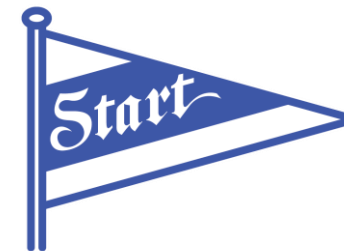
Det er gjort henvendelser til styret og administrasjonen om å få tilsendt regnskap for 2023 og likviditetsbudsjett for 2024. Dette har ikke latt seg gjøre. Utfra muntlig informasjon samt informasjon gitt gjennom media, forstår vi at klubben per definisjon er hardt presset økonomisk. Vi frykter at den økonomiske situasjonen har forverret seg siden sist medlemsmøte. Pr. i dag, er forholdene rundt økonomi uoversiktlige.

Vi har hatt positive møter med representanter for amerikanske investorer og er optimistisk med tanke på et mulig samarbeid.

Start har erfaring fra dualmodell og vil kunne dra nytte av denne ved utforming av en eventuell ny samarbeidsavtale. Vi mener representanter i det nye interimsstyret har god innsikt i hva som kreves av endringer fra sist klubben var i en dualmodell, og har tro på at denne kunnskapen vil sikre at IK Starts interesser i avtalegrunnlaget blir ivaretatt.

Vi ønsker å jobbe for at investorene og IK Starts årsmøte skal akseptere en avtale som sikrer klubbens videre eksistens.

Kandidater til interimsstyre



Børre Fredriksen,
Kandidat: Styreleder
Kompetanse:

- Ledererfaring
- Styreerfaring
- Kompetanse innen org.utv.
- Selvstendig næringsdrivende



Thom Helge Henriksen,
Kandidat
nestleder
Kompetanse:

- Selvstendig næringsdrivende
- Økonomi
- Styreerfaring
- Erfaring med dualmodell
- Sportslogistikk



Oskar Månsson
Kandidat: styremedlem
Kompetanse:

- Journalistutdanning
- Premiært journalist
- Mediekompetanse
- Kompetanse fra klubber som lykkes
- Gründer,
- Selvstendig næringsdrivende



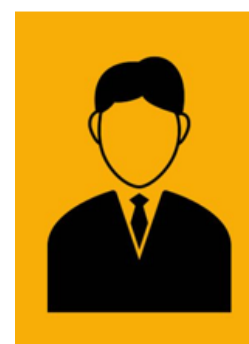
Rolf Daniel Vikstøl
Styremedlem
Kompetanse:

- Sport
- Del av Kapteinsteamet – praktisk ledererfaring



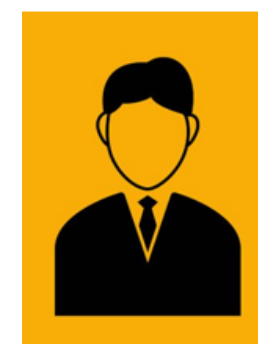
Ragnhild Klungreseth Skomedal
Kandidat:
Styremedlem
Kompetanse:

- Jurist
- Master i rettsvitenskap



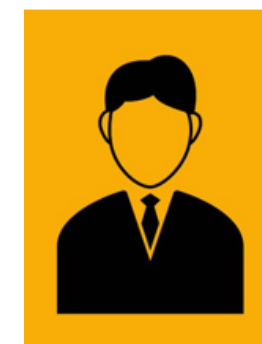
Ingrid Løvgren Stenersen
Kandidat:
Styremedlem:
Kompetanse:

- Selvstendig næringsdrivende
- Styreerfaring
- Org.utvikling i Palmesus



Monica B. Grimstad
Kandidat:
Styremedlem
Kompetanse:

- Leder-og styreerfaring
- Erfaring med dualmodell
- Master i Ledelse, (org.utvikling, HR, arbeidsjuss)



Vidar Borgen
Kandidat til vara
Kompetanse:

- Styreledererfaring
- Salgsdirektør
- Master i finans